

VÅR UPPFÖRANDEKOD

1. Inledning och syfte

Denna uppförandekod är koncerngemensam och gäller samtliga bolag i koncernen Team Bäckström AB (Bäckströms). Alla anställda – och alla som jobbar på uppdrag av Bäckströms – ska känna till, verka och agera utifrån uppförandekoden som syftar till att inspirera och vägleda oss i det dagliga arbetet och ska fungera som en etisk kompass.

Uppförandekoden anger principer för hur vi agerar och vilka affärsbeslut vi tar, både som individer och som företag. I vår strävan att vara *den innovativa samhällsbyggaren som skapar värde för framtida generationer* är det en grundförutsättning att vi föregår med gott exempel och bygger relationer baserade på respekt och ansvar.

Samma höga krav som vi ställer på oss själva och på varandra ställer vi även på aktörer i vår värdekedja; kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra aktörer i samhället.

2. Ramverk och principer

Bäckströms uppförandekod och arbetssätt uppfyller gällande lagar, förordningar, ramverk och internationella konventioner;

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN Global Compacts tio principer
- Internationella arbetsorganisationen ILO:s kärnkonventioner

Vi står bakom FN:s Agenda 2030 och globala mål för hållbar utveckling och samarbetar med andra organisationer för att bidra till en bättre och mer ansvarsfull värld.

Som medlemsföretag efterlever vi våra respektive branschorganisationers uppförandekoder;

- Byggföretagen
- Maskinentreprenörerna
- Sustainable Innovation

3. Vår värdegrund – vad vi står för

Grunden för uppförandekoden är vår värdegrund – vår kompass – som vägleder oss i allt vi gör. *Ansvarsfullt agerande, hållbar samverkan och innovativ drivkraft* är ledstjärnorna i vårt sätt att tänka och agera i den dagliga verksamheten.

Ansvarsfullt agerande

- Vi är proaktiva och tar ansvar för våra handlingar och dess konsekvenser
- Vi har hög integritet, följer etiska och juridiska spelregler, och gör ansvarsfulla affärer
- Vi arbetar dedikerat för att minimera vår miljöpåverkan, främja mångfald och inkludering, och bidra till en hållbar samhällsutveckling

Hållbar samverkan

- Vi skapar framgång genom starka och långsiktiga relationer med medarbetare, kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra aktörer i samhället
- Vi bygger och upprätthåller samarbete genom öppenhet, respekt och tillit
- Vi integrerar hållbarhet som en naturlig del i våra samarbeten och affärsbeslut, i syfte att skapa värde för framtida generationer

Innovativ drivkraft

- Vi uppmuntrar en kultur av kontinuerlig innovation och utmanar etablerade sanningar
- Vi överträffar våra kunders förväntningar genom att hitta nya, smartare lösningar; från stora banbrytande framsteg till små förändringar i vardagen
- Vi är modiga, vågar testa nya saker och ser misstag som en naturlig del i vårt lärande

4. Våra åtaganden

a. Affärsetik, integritet och antikorrupcion

- ✓ Vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt och professionellt sätt och följer alltid gällande lagar, regler, förordningar samt interna policys, rutiner och instruktioner
- ✓ Vi fattar alltid affärsbeslut objektivt och rättvist utifrån vad som är bäst för Bäckströms
- ✓ Vi står upp för fair play, rättvis och effektiv konkurrens på marknaden, och har nolltolerans mot alla former av mutor och korrupcion

b. Mänskliga rättigheter

- ✓ Vi värnar alla människors lika värde, frihet och värdighet
- ✓ Vi stödjer och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter
- ✓ Vi följer kollektivavtal och respekterar individens rätt att fritt yttra och organisera sig

c. Medarbetare och arbetsmiljö

- ✓ Vi sätter alltid medarbetarens säkerhet, hälsa och arbetsmiljö främst
- ✓ Vi verkar för jämställdhet, mångfald, inkludering och likabehandling
- ✓ Vi behandlar varandra med ömsesidig respekt och har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling

d. Miljö och klimat

- ✓ Vi arbetar långsiktigt för en bättre framtid
- ✓ Vi arbetar kontinuerligt med att reducera vårt miljö- och klimatavtryck
- ✓ Vi borgar för kvalitet, innovation och investerar i nya, hållbara produkter och lösningar

5. Efterlevnad

Uppförandekoden är fastställd av styrelsen i koncernmoderbolaget Team Bäckström AB. Den är ett styrande dokument som alla inom koncernen ska följa, från aktieägare, styrelse och ledning till enskild medarbetare, och aktörer som jobbar på uppdrag av Bäckströms. Uppförandekoden ingår i introduktionen av nyanställda och i avtalen med underentreprenörer och leverantörer.

6. Gör dig hörd!

Att upprätthålla Bäckströms integritet och trovärdighet – vårt varumärke – är vårt gemensamma ansvar. Om du upplever att uppförandekoden inte efterlevs, prata med din närmaste chef, HR, din kontaktperson hos Bäckströms, eller gör en visselblåsning via länk på vår hemsida.