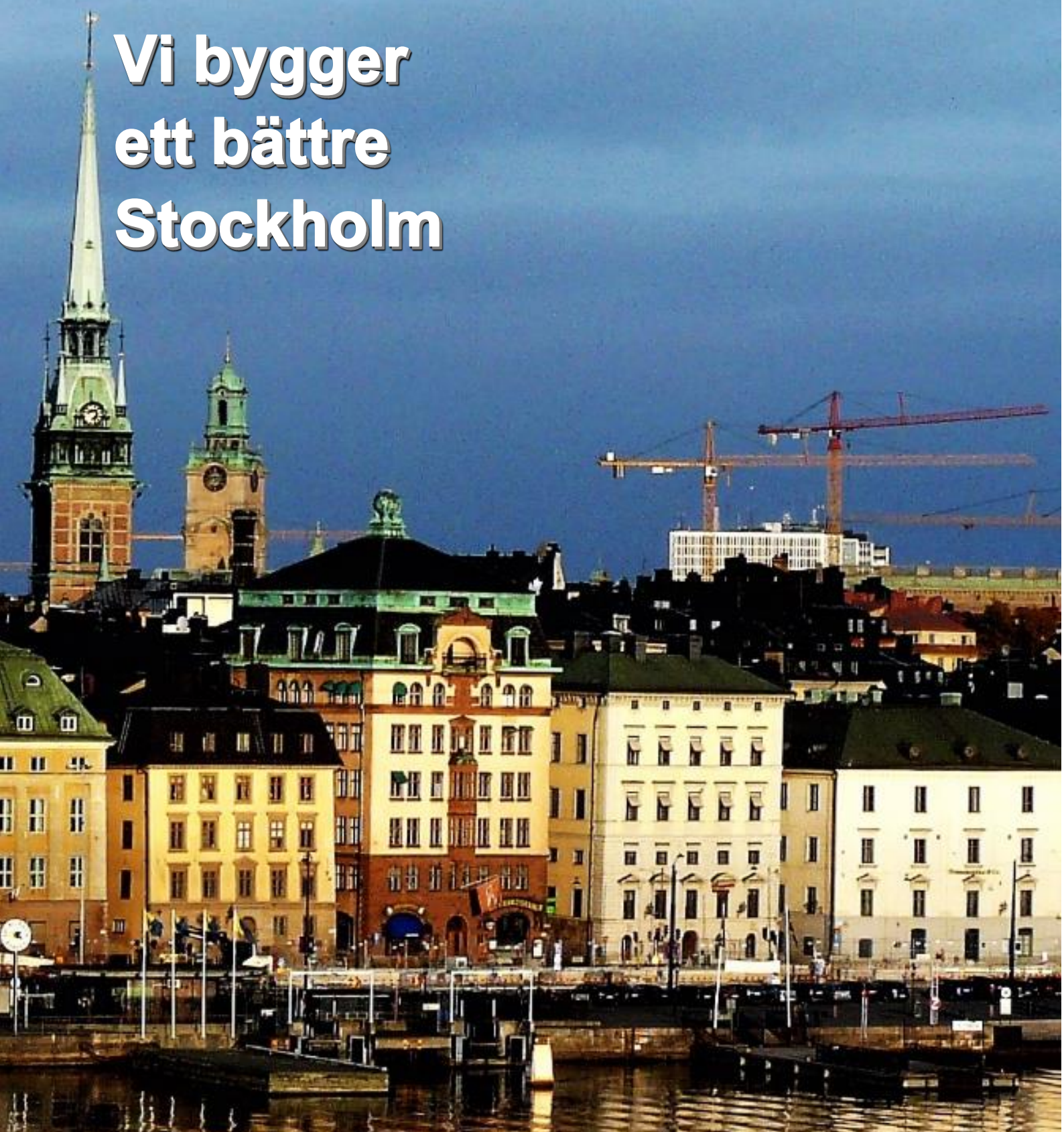


Hållbarhetsredovisning 2019

Vi bygger ett bättre Stockholm



BACKSTROMS

Innehåll

Förord	3
Vår affärsmodell.....	4
Polycys, uppförandekod och granskningsförfaranden	5
Sociala förhållanden och personal	5
Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete	5
Väsentliga risker och riskhantering	5
Resultatindikatorer	6
Miljö.....	6
Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete	6
Väsentliga risker och riskhantering	6
Resultatindikatorer	7
Motverkande av korruption	7
Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete	7
Väsentliga risker och riskhantering	7
Resultatindikatorer	7
Respekt för mänskliga rättigheter	7
Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete	7
Väsentliga risker och riskhantering	7
Resultatindikatorer	7

Förord

Följande Hållbarhetsrapport har lämnats för Bäckström Anläggning AB, Organisationsnummer 556671-2872 gällande redovisningsperioden 20180701- 20190630. Denna rapport utgör företaget första hållbarhetsrapportering.

VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet.

Vår affärsmodell

Bäckström Anläggnings affärsidé är att vara:

En långsiktig och resursstark mark- och anläggningspartner inom energi och samhällsbyggnad. Vi skapar mervärden för våra kunder genom att tillfredsställa högt ställda krav på kvalitet, hållbarhet och effektivt utnyttjande av resurser.

Bäckström Anläggning skall vara en ledande aktör inom Stockholmsregionen inom mark- och anläggningsarbeten för energi-, infra- och fastighetssektorn.

Våra beställare finns såväl inom offentlig verksamhet som inom det privata näringslivet. De flesta kontrakt vi vinner och utför fås i upphandlingar där färdiga projekteringar prissätts. I anbudsprocessen prissätts aktiviteter från ett förfrågningsunderlag och i konkurrens med andra aktörer väljer beställaren en utförare för kontraktsskrivning. Kontrakten genomförs med egen personal och med upphandlade underentreprenörer samt i vissa fall med inhyrd personal som arbetsledd av vår egen organisation.

Kontrakten genomförs i enlighet med Bäckström Anläggnings verksamhetsstyrningssystem vilket omfattar policys, rutiner och checklistor som stöd för vår produktionsprocess, vår ledningsprocess och våra stödprocesser Inköp, Personal, Ekonomi och IT.

Vårt verksamhetsstyrningssystem rörande miljö, arbetsmiljö och kvalitet är certifierat enligt BF9K. Styrning och utveckling av verksamheten sker genom riskanalyser och riskbedömningar samt insamling, uppföljning och utvärdering av olika resultatindikatorer. Insamling av data sker på olika sätt och uppföljning sker i skyddskommitté, möten i produktion samt möten i olika ledningsfunktioner. En övergripande riskbedömning för företagets verksamhet är utförd årsvis av ledningen gällande kvalitet-kunder, kvalitet-resurser, miljö samt arbetsmiljö.

Viktiga intressenter för företaget är, baserat på affärsmodellen, våra kunder (offentliga och privata beställare), våra medarbetare (nuvarande och framtida), våra leverantörer (underentreprenörer, tjänsteleverantörer och materialleverantörer) samt omgivande samhälle (myndigheter, tredje person och lagstiftare).

Vi bygger vår verksamhet på kompetenta och engagerade medarbetare som bygger långsiktiga samarbeten med våra kunder. Vi strävar efter att bidra med innovativa och långsiktigt hållbara lösningar till kundernas projekt och anläggningar.

VI BYGGER ETT BÄTTRE STOCKHOLM

Policys, uppförandekod och granskningsförfaranden

Inom hållbarhetsområdena Miljö, Sociala förhållanden och Personal, Respekt för mänskliga rättigheter och Motverkande av korruption har Bäckström Anläggning nedanstående policys och uppförandekod.

- Arbetsmiljöpolicy
- Diskriminerings- och jämställdhetspolicy
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Uppförandekod för medlemsföretag inom Sveriges Byggindustrier

Efterlevnaden och effekten av Bäckström Anläggnings policys och etiska koder utvärderas två gånger om året vid Ledningens genomgång av verksamhetsstyrningssystemet. I Ledningens genomgång sker rapportering och utvärdering av bland annat avvikelser, kundenkäter, besiktninganmärkningar, KMA mål, revisioner, kompetensplaner och systematisk arbetsmiljö. Exempel på avvikelser som följs upp regelbundet är interna avvikelser, tillbud, olyckor, miljöavvikelser. Utvärderingen ligger till grund för arbetet med korrigerande, förebyggande och förbättrande åtgärder.

En bedömning görs vid Ledningens genomgång av om varje policy är effektiv och fungerar och den interna granskningen har visat att våra policys ger avsedd effekt i verksamheten.

Genom granskning från såväl Arbetsmiljöverket som Diskrimineringsombudsmannen har våra policys och rutiner inom dessa områden utvärderats med gott resultat under året.

Sociala förhållanden och personal

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

Vår viktigaste resurs är vår egen personal och de underleverantörer som vi använder i vår produktion och det finns ett antal viktiga aspekter att beakta för företagets långsiktiga hållbarhet.

Arbetsförhållanden för vår personal, deras säkerhet i arbetet, deras allmänna hälsa och att alla ges lika möjligheter till utveckling och behandlas lika är mycket betydande för hållbarheten i vår verksamhet. Väsentliga risker finns förknippade med denna aspekt. Motsvarande villkor för vår inhyrda personal och för våra underentreprenörer är också viktiga för vår framtida affärsrelation och detta är också något som våra kunder efterfrågar.

För att säkerställa att personalens syn på verksamheten tas in i planering och styrning av företaget används bl.a. Medarbetarundersökning/ enkäter, Medarbetarsamtal, Skyddsronder och Avslutsintervjuer.

Att våra underleverantörer arbetar under samma arbetsvillkor som vår egen personal är viktigt för vår långsiktiga relation och för våra leveranser till kund.

Även i relation till vår omvärld finns betydelsefulla områden för social hållbarhet. Detta gäller framförallt säkerheten för tredje man vid våra arbetsplatser och att i dialog med aktörer säkerställa minsta möjliga störning i samhället kring våra arbetsplatser.

Väsentliga risker och riskhantering

Risken för ohälsa och bristande säkerhet i arbetet hanteras genom ett systematiskt arbete enligt fastställda rutiner innehållande bl.a. riskanalyser innan utförande av arbetsmoment med stöd av detaljerade checklistor. Regelbundet återkommande hälsokontroller erbjuds alla anställda.

Våra leveranser bygger på medarbetarnas kunskaper och erfarenheter och om inte utbildningsplanering och kompetensutveckling fungerar tillfredställande finns stora risker för den långsiktiga hållbarheten för vår affär och för säkerheten för vår personal. Rutiner finns för uppföljning av utbildningar och certifikat och för kompetensutveckling. Dessa frågor diskuteras och planeras också vid medarbetarsamtal.

Vi erbjuder praktikplatser för studerande på för vår verksamhet relevanta utbildningsinriktningar som stöd för de som ännu inte är etablerade på arbetsmarknaden och för framtida rekryteringar.

Om inte vår företagskultur uppmuntrar mångfald och ger alla medarbetare lika möjligheter påverkar det vår rekryteringsförmåga. Vi arbetar aktivt för att vår företagskultur ska främja mångfald och innehålla ett ledarskap som uppmuntrar allas utveckling.

För att säkerställa att våra underleverantörer arbetar under samma arbetsvillkor som vår egen personal görs leverantörsbedömningar innan en ny leverantör anlitas i samband med förfrågningar och arbetet med leverantören följs sedan upp under projektets gång.

För att säkerställa säkerhet för tredje person genomför vi riskanalyser innan arbete påbörjas och vi gör fortlöpande kontroller av att våra avspärningar är intakta under arbetets gång. I större projekt där omfattande dialog krävs med det lokala samhället sätts organisation på plats för att sköta dialogen.

Resultatindikatorer

I den senaste större medarbetarundersökningen nåddes ett NMI=76 och utveckling i verksamheten har gjorts med dessa resultat som grund.

Vid vår Medarbetarenkät blev resultatet 55 (av 100). Enkäten genomfördes i samband med en större omorganisation under året och den upprepas igen hösten 2019 för att säkerställa att förändringarna fått avsedd effekt. Glädjande uppger 69 % inom säkerhet och hälsa att deras arbete är fritt från riskfyllt ensamarbete medan endast 44 % uppger att arbetet är fritt från hot och våld, där vi från andra källor också får information om en hårdnande attityd från tredje man ute i verksamheten.

Vi följer löpande upp tillbud och olyckor, sjukfrånvaro och övertidsuttag för att säkerställa en långsiktigt säker och bra arbetsmiljö.

Vårt mål på Antal olyckor (med frånvaro >8 h) per miljon arbetade timmar på <0,2 nåddes under året.

	2017	2018	2019
Olyckor	1	12	5
Tillbud	58	65	8

Miljö

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

Inom miljöområdet arbetar vi med att på effektivaste sätt och med minsta möjliga miljöpåverkan utföra de entreprenader vi tilldelas. Vi har en löpande dialog med kunden om hållbarhetsaspekter i utförandet och utför den miljörapportering som avtalats för entreprenaden. Kompetensen hos vår personal i miljöfrågor är av ökande betydelse för att kunna bidra till beställarnas miljöarbete.

Viktiga miljöfrågor som rör vår verksamhet är transporter, materialanvändning och emissioner från egna fordon. Vi arbetar också med vår avfallshantering och kemikalieanvändning.

För transporter och materialanskaffning använder vi underleverantörer och har dialog med dessa om deras långsiktiga hållbarhetsarbete för att minska emissioner.

Väsentliga risker och riskhantering

Miljörisiker i vår verksamhet hanteras genom riskanalys inför start av arbeten och genom riskbedömningar för företaget som helhet. Inverkan på de flesta väsentliga miljöaspekterna och riskerna i våra entreprenader styrs av kontraktet och av de handlingar och krav beställaren upprättat. Vi informerar beställare och deras projektledare om identifierade miljörisiker för utförandet av vårt arbete.

Vi tar fram miljöplan vid genomförande av entreprenad som lämnas till beställaren för godkännande. Miljöplanen beskriver entreprenadens identifierade betydande miljöaspekter och lagkrav med åtgärder för säkerställande av miljökrav samt nödlägesberedskap. Miljöronder genomförs med regelbundenhet fortlöpande vilket anges i miljöplanen och vi kvalitetssäkrar med Total Kontrollplan med egenkontroller miljö där behov finns. I de projektspecifika planerna beaktas exempelvis frågor som risk för grumling eller förorening av yt- och grundvatten, skyddsåtgärder mot buller, spill och vibrationer, val av material och kemiska produkter och hantering av förorenade massor.

Vi arbetar med uppföljning av våra avfallsmängder för att minimera avfallsmängder och ökad återvinning.

Uppföljning av drivmedelsansvändningen och emissionerna från våra egna fordon görs och vi arbetar för bästa möjliga logistik vid planering av transporter.

Vi strävar efter att få komma in i så tidigt skede som möjligt i planeringen av masshantering i projekten så att vi kan optimera inom och mellan våra pågående entreprenader.

Resultatindikatorer

Våra CO2 emissioner beror till stor del på innehållet i våra kontrakt och på var arbetsplatserna är belägna vilket försvårar jämförelser mellan åren. På grund av ny leverantör har vi övergått till mätning av CO2 enligt en annan norm än tidigare varför jämförelsevärden inte finns. Under perioden sedan 1/9 2018-31/8 2019 har våra fordon genererat 278 tusen Kg CO2 svarande mot 171 g CO2/km. Vid uppföljning av bränslekostnader för egna fordon har vi sett en minskning med 8% jämfört med föregående år.

Under året hade vi målet att teckna avtal med renhållningsleverantörer för att säkerställa fungerande mätning av vårt avfall och målet har nåtts och uppföljning av våra avfallsmängder pågår.

Motverkande av korrupktion

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

För oss liksom för branschen som helhet är det nödvändigt att säkerställa att ingen tar emot eller ger mutor eller på annat sätt utövar otillåten påverkan i affärsrelationer.

Väsentliga risker och riskhantering

För att säkerställa god affäretik och sund konkurrens har vi genom vårt medlemskap i Sveriges Byggingustrier undertecknat en gemensam uppförandekod. Vi säkerställer vi i upphandling av underentreprenörer att även dessa tillämpar denna uppförandekod. Vi följer föreskrivna lagar och regler.

Vi liksom branschen i övrigt använder personalliggare baserad på ID06 för att motverka användande av svart arbetskraft. Vid upphandlingar av UE används UE2015 vilket innebär att krav ställs på kollektivavtal och F-skatt.

Resultatindikatorer

Att uppförandekoden ingår i underlaget för alla inköp av underleverantörer har säkerställts.

Respekt för mänskliga rättigheter

Viktiga områden för vårt hållbarhetsarbete

För vår egen och inhyrd personal och för våra underleverantörer är det av största vikt att våra arbetsplatser är fria från diskriminerande särbehandling.

Väsentliga risker och riskhantering

Vi följer vår diskrimineringspolicy och den rutin som finns för hur händelser anmäls, hur de hanteras och hur åtgärder följs upp. Detta för att säkerställa att ingen ska behöva bli utsatt för diskriminering.

Vi gör årlig löneanalys för att säkerställa att inga oskäligen löneskillnader finns i företaget.

Resultatindikatorer

Vår handlingsplan mot diskriminering har genomförts och löneanalysen visar att våra löner är jämställda.